河南公路港务局集团有限公司文件

豫公港集团〔2013〕38号

关于印发《河南公路港务局集团有限公司 规范管理提升年活动方案》的通知

集团所属各单位、机关各部门：

现将《河南公路港务局集团有限公司规范管理提升年活动方案》印发给你们，请结合工作实际，抓好工作落实，确保活动扎实开展、取得实效。

集团所属各单位、各专项工作小组要高度重视，抓紧研究制定规范管理提升年活动的初步方案，并将活动方案、组织机构及联系人名单于5月25日中午12时前报集团规范管理提升年活动办公室。（联系人：高君利 联系电话：65770068）

河南公路港务局集团有限公司（代章）

二〇一三年五月二十二日

河南公路港务局集团有限公司规范管理 提升年活动实施方案

为巩固深化2012年管理提升活动和“四抓四新”活动成果，进一步规范和强化内部管理，提升集团整体管理水平，实现提质提效、跨越发展，根据省厅《全省交通运输系统规范管理年活动实施方案》和交通投资集团《规范管理提升年活动实施方案》的要求，结合集团实际，特制定本方案。

一、指导思想

以党的十八大精神和科学发展观为指导，以调整集团业务结构、转变经营管理模式为主线，以集团“一点两翼”发展举措为引领，以突出强化“四个着力”为总要求，以解决管理和发展中存在的突出问题和薄弱环节为重点，通过自我诊断、对标管理、学习借鉴、创新制度、完善机制、持续改进等方式，努力提升管理水平和质量效益，促进集团跨越式发展。

二、活动原则

（一）立足自我与学习借鉴相结合的原则。活动中要坚持以本单位、本部门、本岗位为出发点开展自我诊断，从基础管理入手，立足自身制订整改措施。同时，要积极与集团先进单位、先进部门、先进岗位对标，尤其是与省内外同行业先进企业对标，努力学习借鉴优秀企业的先进管理经验，

尽快缩小与先进企业之间的差距。

（二）重点突破与全面提升相结合的原则。要以解决管理、发展中的突出问题和薄弱环节为重点，扎实开展规范管理提升活动，实现短板消缺和瓶颈突破，将规范管理提升活动覆盖到集团的各个层面、延伸到集团的各项业务和每个岗位，推动集团管理持续规范、全面提升。

（三）传承经验与创新管理相结合的原则。要全面总结2012年管理提升活动和“四抓四新”活动正反两方面的经验教训，注意在活动中总结已有的成功经验和行之有效的科学管理方法，并将其提炼、固化为管理制度。同时，要大力开展管理创新活动，通过优化业务流程、创新方式手段、完善管理制度、健全工作机制，进一步扩大规范管理提升活动的效果。

（四）加强管理与深化改革相结合的原则。通过加强管理来强基固本，提高集团的风险控制能力和危机挑战应对能力。通过对管理模式和经营、财务、人事等体制机制进行改革创新，转换经营模式，激发内部动力活力，打造管理亮点和示范点，促进管理方式持续改进，进一步提高办事效率、管理效能和经济效益。

三、活动目标

集团规范管理提升活动的总体目标是：进一步提高全体员工、特别是各级经营管理人员对规范管理提升活动重大意义的认识，力争通过三年的努力，使集团规范化、标准化、

精细化和专业化、现代化管理水平显著提升,实现“队伍加强、管理规范、挖潜增效、打造品牌”,推动集团转型升级、跨越发展,为打造河南交通物流引领示范企业奠定坚实基础。

(一) 经营管理水平明显提升。企业经营管理意识、质量效益意识和水平进一步增强,传统业务转型升级持续加快,集团业务结构持续优化,经营风险防控持续强化,三大板块联动发展的局面基本形成,集团步入低成本、高效益、持续盈利、稳定增长的运营轨道。

(二) 项目建设管理水平明显提升。全面加快物流园区、立体仓库等重点项目建设,切实保证工程质量安全,全力打造交通投资集团标杆项目,提升企业核心竞争力,树立行业新形象。

(三) 投融资管理水平明显提升。全面提升投资、融资、财务资产管理水平,努力实现投资有收益、融资保发展、财务更规范、资产保值增值,形成良性循环的投融资体系。

(四) “三基”建设水平明显提升。集团基层、基础、基本功建设进一步规范,发展基础进一步夯实,进一步增强跨越式发展的内生动力,不断提升企业的凝聚力、向心力、执行力。

(五) 党风建设水平明显提升。持续推进党风、作风和企业文化建设,确保工作新成效,促进决策更科学、运转更高效、行为更规范,营造集团跨越式发展的良好环境。

四、工作重点

（一）经营管理提升。一是提升经营能力。围绕集团“十二五”末产值达 30 亿元的目标，以提升盈利能力、资产质量状况、债务风险状况、经营增长状况四项财务指标为抓手，进一步提升经营业务的资产收益率，提升营业利润增长水平，降低成本费用，持续提升经营效益。二是提升综合管理水平。以提升战略管理、发展创新、经营决策、风险控制、基础管理五项管理指标为抓手，进一步完善系统管理，加强全面管理、规范管理、科学管理，增强业务发展的集约化水平。三是提升发展板块引领能力。全力加快物流园区开发建设，确保郑州、濮阳、安阳等一批重点园区项目早建成、早运营，产生实际收益，打造企业核心竞争力。四是提升稳定板块基础作用。加快完善以航空物流、城市配送、干线运输、仓储服务等为重点的稳定板块，积极向业务链条前段、产业上游转移，不断拓展集团发展空间。五是提升盈利板块支撑能力。做大做强以高速公路主材供应、港区土地开发、高速路域经济开发、贸易代理、国际贸易等为主体的盈利板块，为集团跨越发展提供有力支撑。

（二）项目建设管理提升。一是优化项目建设管理流程。细化集团内部项目决策工作流程，创新项目前期评审模式，建立完善集团内部项目可行性研究报告、战略定位报告等预审制度，促使项目建设管理工作高效化、规范化。二是提升项目建设管理水平。按照进度计划，统筹安排、科学推进项目进度，避免工期迟滞、延期、不合理赶工等现象。对工可、

设计、施工、决算等实施全程管控，提升项目建设管理规范化、标准化、系统化、精细化水平。三是提升管理效能。建立完善物流园区项目招商推介机制，构建多层次招商网络。强化管理深度和精度，加大建设资金管控力度，降低建设成本。强化科技创新，加强环保、节能、质量、安全等方面的“三新”成果转化应用，力争实现成本最优化、收益最大化。

（三）投融资管理提升。一是提升投资效益。提升对拟投资项目的科学论证、分析、评估和审核水平，防范投资和决策风险；加强对投资项目的实施过程跟踪监督。二是提升融资工作水平。合理确定融资计划，开发新形式，拓展新渠道，积极探索建立多元融资机制，保证集团发展资金需求。三是提升资金使用效能。管好、用好融资资金，逐步实现在集团内部统一融通、运转和管控；建立大财务理念，统筹运作、统一调配、统一管理集团内部资金、资产、资源、资本，提升资金运转使用效能。

（四）“三基”建设管理提升。一是提升“三基”建设水平。按照交通投资集团“三基”建设活动要求，抓好基层，打好基础，练好基本功，切实增强基层一线的活力、实力和战斗力。二是抓好日常运营管理。消缺短板，突破瓶颈，深入开展增收节支活动，进一步压缩成本费用，降本增效。三是抓好安全生产管理。完善制度，落实责任，加强督查，杜绝重特大安全事故发生，打造平安、和谐公路港。

（五）党风廉政建设提升。一是加强党风、作风和企业

文化建设。切实加强党风、作风建设，改进工作作风和会风文风，厉行勤俭节约，进一步提升服务水平，提高人员素质，提高工作效率和效能。全面加强企业文化建设，不断丰富完善“有梦、共赢”的文化内涵，增强企业的软实力。**二是促进廉洁从业。**开展党风党纪教育、示范教育、警示教育和廉洁文化建设；继续强化对“三个重点”、“三个热点”的监督；抓好信访举报、案件查处工作；进一步落实廉洁风险防控措施，健全机制制度。

（六）内部体制机制优化提升。一是**创新管理体制和管理模式。**进一步优化集团组织结构，完善机构设置，逐步建立起更适于集团发展的管理体制和管理模式。二是**创新经营体制机制。**对集团业务板块重新认识和梳理，找准优势、规避劣势，适时进行重组合并、剪枝打杈。建立物流增值服务业盈利激励机制，激发集团经营发展活力，加快集团传统业务转型升级。三是**创新财务体制机制。**积极探索建立“以公路港自身为基础、以交通投资集团为依托、以银行信贷为重点、以战略合作为补充”的多元融资机制。进一步完善集团法人主体财务治理结构，精简财务管理机构，提高财务管理效率。四是**创新人才体制机制。**大力实施人才强企战略，着力实现人员管理规范化、薪酬管理集约化、培训管理制度化、考核评价科学化、人力资源信息化。

五、实施步骤

集团规范管理提升年活动为期三年，从2013年3月开始，

至2016年3月底结束，每年分为3个阶段、6个环节。

（一）第一阶段：全面启动、自我诊断阶段。分为动员部署、学习提高和自我诊断、找准问题两个环节。

（二）第二阶段：专项提升、协同推进阶段。分为制订方案、细化措施和专项提升、全面整改两个环节。

（三）第三阶段：持续改进、总结评价阶段。分为检查督导、持续改进和总结经验、考核评价两个环节。

六、工作要求

集团所属各单位、机关各部门要高度重视活动开展，加强领导、细化安排，统筹规划、分步实施，抓住关键、突出重点，找准抓手、有序推进，务求活动取得实效。

（一）高度重视，加强领导。集团已成立规范管理提升年活动领导小组（名单见附件），全面负责规范管理提升年活动。活动各工作组、集团所属各单位要切实增强对开展规范管理提升活动重要意义的认识，成立精干高效的工作机构，加强活动组织领导。活动各工作组组长，各单位、各部门主要负责人是规范管理提升活动的第一责任人，要形成分工明确、责任落实、协同推进、齐抓共管的工作局面。

（二）定好方案，细化安排。各单位、各部门要按照交通投资集团和集团相关通知要求和安排部署，上下互动，系统安排，统筹推进。要根据本方案的阶段安排、时间节点、工作原则和工作重点，紧密结合自身实际，制定实施方案和落实措施，使规范管理提升活动有计划、分步骤、协调有序

扎实开展。

（三）**狠抓落实，务求实效。**要根据本方案确定的工作重点进一步细化措施，狠抓落实。对诊断发现的短板和瓶颈问题，集中资源、集中力量切实加以整改，对涉及发展方向、资源整合、改制重组、经营定位、政策环境等重大、突出问题，要专题研究、专项解决。要畅通信息沟通渠道，及时总结，加强交流，推广经验，以点带面，全面提升，形成长效机制。要将规范管理提升活动开展情况纳入集团对各单位、各部门的年度综合考核，严明奖惩，促进活动扎实深入开展，避免走形式、走过场。

（四）**强化监督，加强指导。**活动各工作小组、机关各部门要切实履行职责，加强协调配合，做好对活动开展情况的跟踪分析，加强对各单位活动开展的指导、帮扶和咨询支持。活动建立联系人制度、报告制度和通报制度，各活动小组、集团所属各单位、机关各部门要明确1名活动联系人，负责联络集团规范管理提升活动组织机构、跟踪推进本单位的活动进展、报送活动信息和相关材料、传达集团活动要求并承担其他日常工作任务。

附件

河南公路港务局集团有限公司 规范管理提升年活动领导小组名单

为贯彻落实《河南公路港务局集团有限公司规范管理提升年活动实施方案》，加强活动的组织领导，成立集团规范管理提升年活动领导小组。

组长：高 波 董事长、党委书记

李明元 总经理

成员：徐玉卡 监事会主席

谷 源 副总经理

王笑领 副总经理

王东民 纪委书记

毛晓龙 总经理助理

杨 勇 总经理助理

领导小组工作职责：确定活动的指导思想、工作原则、工作目标、工作步骤和工作重点，明确规范管理提升活动的工作责任，审定规范管理提升活动实施方案；启动和宣传规范管理提升活动，组织领导集团规范管理提升活动的开展；指导集团所属各单位、机关各部门开展活动，跟踪、监督、指导活动推进落实；按要求向交通投资集团规范管理年活动领导小组报告集团活动开展情况。

领导小组下设办公室，办公室设在集团综合事务部，李明元同志兼任办公室主任，吕朝旭、马莎同志任办公室副主任。主要职责是负责推进、跟踪、督导集团规范管理提升活动。

领导小组下设六个工作组。

1.投融资管理工作小组。组长：高波；副组长：毛晓龙；成员：业务发展部、财务部部长及各单位主要负责人。负责组织实施投融资、财务资产管理规范提升工作。

2.项目建设管理工作小组。组长：李明元；副组长：毛晓龙；成员：业务发展部部长、园区办主任，郑州、濮阳、安阳等物流园区项目筹建组（公司）主要负责人、其他项目工作组负责人。负责组织实施集团所有项目建设项目管理规范提升工作。

3.“三基”建设管理工作小组。组长：徐玉卡；成员：综合事务部、经营管理部、人力资源部部长及各单位分管负责人。负责落实交通投资集团“三基”（基层、基础、基本功）建设的相关要求，组织实施集团“三基”建设管理规范提升工作。

4、经营管理工作小组。组长：谷源；副组长：杨勇；成员：经营管理部、财务管理部部长及各单位主要负责人。负责组织实施经营管理规范提升工作。

5.内部体制机制优化提升工作小组。组长：王笑领；成员：人力资源部、经营管理部、财务部部长及各单位主要负

责人。负责根据集团年度工作会议要求，组织实施集团深化改革工作。

6. 党风廉政建设管理工作小组。组长：王东民；成员：纪检监察部、党群工作部部长及各单位分管纪检监察工作负责人。负责落实交通投资集团“三风”建设活动的相关要求，组织实施党风廉政建设管理提升工作。

工作小组主要职责：根据交通投资集团和集团规范管理提升活动总体要求，制定工作组业务规范管理提升实施方案，负责组织实施专项规范管理提升活动，指导、督促、检查、考核、评价集团所属单位开展活动。

附件：关于印发《河南交通投资集团有限公司规范管理提升年活动实施方案》的通知